

УТВЕРЖДЕН
Советом при Губернаторе Томской области
по стратегическому развитию
и приоритетным проектам
(протокол заседания № СЖ-Пр-1539
от 17 июля 2019 года)

П А С П О Р Т

регионального проекта

Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда
(Томская область)

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда		
Краткое наименование регионального проекта	Поддержка занятости	Срок начала и окончания проекта	01.01.2019 - 31.12.2024
Куратор регионального проекта	Антонов Андрей Александрович, заместитель Губернатора Томской области по экономике		
Руководитель регионального проекта	Грузных Светлана Николаевна, Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области		
Администратор регионального проекта	Шаманина Ольга Викторовна, Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области		
Связь с государственными программами субъекта Российской Федерации	Государственная программа "Развитие рынка труда в Томской области"		

2. Цель и показатели регионального проекта

Поддержка занятости населения за счет обучения 3000 работников организаций - участников регионального проекта «Поддержка занятости» и модернизации инфраструктуры занятости населения в Томской области к 2024 году (Томская область)										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Количество субъектов Российской Федерации - участников федерального проекта - 85 к концу 2024 года (Томская область)										
1	Количество субъектов Российской Федерации – участников федерального проекта (Томская область), единиц	Основной показатель	0,0	01.10.2018	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, по всем субъектам Российской Федерации – 100,4 тыс. человек к концу 2024 года										
2	Численность работников предприятий, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда в Томской области, человек	Основной показатель	0	01.10.2018	500	1 000	1 500	2 000	2 500	3 000

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
<p>Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях</p>			
1	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): К концу 2019 года не менее чем в 31 субъекте Российской Федерации - участниках национального проекта обучено не менее чем 18,4 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2019 году</p> <p>К концу 2020 года не менее чем в 43 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено не менее чем 34,0 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2020 году</p> <p>К концу 2021 года не менее чем в 57 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 50,6 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2021 году</p> <p>К концу 2022 года не менее чем в 71 субъекте Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 67,2 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2022 году</p> <p>К концу 2023 года в 85 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено не менее чем 83,8 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2023 году</p> <p>К концу 2024 года в 85 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено не менее чем 100,4 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2024 году</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
	Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024		
1.1	<p>Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения</p> <p>на 31.12.2019 - 500 чел. на 31.12.2020 - 1000 чел. на 31.12.2021 - 1500 чел. на 31.12.2022 - 2000 чел. на 31.12.2023 - 2500 чел. на 31.12.2024 - 3000 чел.</p>	31.12.2024	<p>Численность работников, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда в Томской области, в соответствии с установленными целевыми значениями в разделе 2 Паспорта регионального проекта</p>

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	2	3	4	5	6
1	Руководитель регионального проекта	Грузных С.Н.	Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Деев Иван Анатольевич	10
2	Администратор регионального проекта	Шаманина О.В.	Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Грузных Светлана Николаевна	80
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3	Администратор	Шаманина О.В.	Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Грузных Светлана Николаевна	80
Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения					
4	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Грузных С.Н.	Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Деев Иван Анатольевич	10

6. Дополнительная информация

1. Предусмотрено создание системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. Работники предприятий – участников регионального проекта пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателей и соответствующее целям по повышению производительности труда. В рамках мероприятий по обучению планируется:

определение работников, которым требуется обучение;
предоставление рекомендаций по выбору обучающих программ, которые соответствуют целям мероприятий по повышению производительности труда;
обеспечение контроля над реализацией мероприятий по обучению;
анализ опыта обучения, обобщение лучших практик;
контроль трудоустройства и при необходимости содействие трудоустройству работников – участников регионального проекта.

2. Планируются мероприятия по повышению эффективности работы системы занятости. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов государственных учреждений службы занятости населения – центров занятости населения в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда. Предполагается создание центров занятости населения нового типа, оперативно и проактивно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости. Подходы будут проработаны в ходе пилотного проекта в ОГКУ «Центр занятости населения города Томска и Томского района» и масштабированы как на иные центры занятости населения на территории Томской области, так и на другие субъекты Российской Федерации.

В рамках регионального проекта в 2020 году предполагается:

изучение и анализ текущей ситуации, выявление зон риска и неэффективной работы;
разработка плана мероприятий по повышению эффективности органов службы занятости, формирования типовых решений с учетом региональной специфики, уровня социально-экономического развития Томской области;
внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости;
оптимизация процессов деятельности центра занятости населения, выстраивание их в соответствии с едиными требованиями, развитие и мотивация кадрового состава центра занятости населения и другие мероприятия развития.

Ожидаемые результаты указанных мероприятий включают:

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения гражданам (в том числе испытывающим трудности в поиске работы) и работодателям;
создание модельных центров занятости населения в Томской области;
тиражирование внедрения лучших практик (сопровожаемое контролем качества соответствующего внедрения);
повышение качества управления центрами занятости населения.

Модернизированные центры занятости населения должны будут предоставлять комплексные услуги в части содействия занятости, повышения эффективности трудоустройства, возможностей дополнительного обучения. Гражданин, обращаясь в центр занятости населения, должен будет получать широкий спектр возможностей трудоустройства или открытия собственного дела, в том числе трудоустройства за пределами собственного субъекта Российской Федерации, при необходимости – развития собственных навыков и компетенций, выстраивания траектории профессионального развития.

Предполагается, что работодатель будет заинтересован во взаимодействии с модернизированными центрами занятости населения, в сотрудничестве в части получения качественного персонала и в предоставлении вакансий.

Большинство услуг в области содействия занятости населения гражданам и работодателям предполагается предоставлять в электронном виде, прежде всего с использованием портала «Работа в России». Органы службы занятости, по аналогии со службами занятости развитых государств, во взаимодействии с другими органами власти (а также социальными партнерами) должны играть ключевую роль в решении вопросов развития, прогноза и реализации трудового потенциала региона и страны в целом.

Предлагается модернизировать механизмы надрегионального управления качеством работы органов службы занятости и управления рынка труда в целом, повысить оперативность и гибкость соответствующего управления, в целях наиболее качественного и оперативного решения стоящих перед органами службы занятости задач, в том числе по снижению рисков на рынке труда или организации трудоустройства отдельных категорий граждан. Необходимо повысить качество прогноза развития рынка труда, прежде всего с участием всех заинтересованных сторон, включая стороны социального партнерства.

Современные органы службы занятости должны эффективно содействовать максимальной трудовой самореализации всех групп населения трудоспособного возраста, способствовать расширению возможностей граждан в обеспечении собственного благосостояния и уровня жизни членов семьи. Должны быть обеспечены возможности постоянного роста производительности труда граждан, в том числе путем развития навыков, знаний и компетенций, обеспечения доступной и качественной профессиональной ориентации во всех возрастных группах.

Модернизированный центр занятости населения станет удобной, узнаваемой и привычной гражданам структурой, с идеологией, аналогичной многофункциональным центрам предоставления государственных и муниципальных услуг («Мои документы»).

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к паспорту регионального проекта
Поддержка занятости

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения	-	31.12.2024	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Численность работников, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда в Томской области, в соответствии с установленными целевыми значениями в разделе 2 Паспорта регионального проекта	-

1.1	КТ: Разработаны и утверждены правовые акты, регулирующие мероприятия по организации переобучения, повышения квалификации работников	-	17.06.2019	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	В Томской области разработаны и приняты нормативно правовые акты, регулирующие мероприятие по переобучению, повышению квалификации работников организаций-участников регионального проекта	РРП
1.1.1	Разработка и утверждение порядка предоставления субсидии на возмещение затрат организациям – участникам проекта	03.03.2019	17.06.2019	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Постановление Администрации Томской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат организациям – участникам регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	РРП
1.1.2	Разработка и утверждение порядка организации переобучения, повышения квалификации работников-участников регионального проекта	03.03.2019	17.06.2019	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Приказ Департамента «Об утверждении Порядка организации переобучения, повышения квалификации работников-участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение	РРП

					эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда на территории Томской области»	
1.1.3	Разработка и утверждение порядка расходования средств по мероприятию переобучения, повышения квалификации работников	03.03.2019	17.06.2019	Макарова М. С., председатель комитета финансового обеспечения	Порядок расходования средств, выделенных на реализацию мероприятия «Переобучение, повышение квалификации работников организаций-участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» на территории Томской области»	РРП
1.2	КТ: Выделена категория работников предприятий - участников регионального проекта, которым требуется переобучение, повышение квалификации	-	31.08.2019	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	На предприятиях - участниках определены уровни должностей и специализации работников, которые примут участие в мероприятиях по	РРП

					обучению, а также работникам, направленные на обучение с 1 января 2019 года до признания работодателя участником регионального проекта	
1.2.1	Выделена категория работников предприятий - участников регионального проекта, которым требуется переобучение, повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	15.05.2019	31.08.2019	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Формирование списков на обучение, определение обучающих курсов, выбор образовательной организации	РРП
1.2.2	Выделена категория работников предприятий - участников, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению и поэтому требуют переобучения, повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	15.05.2019	31.08.2019	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Прочий тип документа Формирование списков на обучение, определение обучающих курсов, выбор образовательной организации	РРП
1.2.3	Разработка сетевого плана - графика направления на обучение работников	15.06.2019	31.08.2019	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Разработка плана - графика направления на обучение работников организаций - участников регионального проекта. План - график включает в себя информацию: наименование образовательного курса, вид обучения, период обучения, наименование образовательной организации, количество человек направляемых на обучение.	РРП

1.3	КТ: Организовано обучение не менее 500 работников в 2019 году	-	31.12.2019	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения.	РРП
1.3.1	Заключение государственных контрактов с обучающими организациями в 2019 году	03.06.2019	31.12.2019	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение государственных контрактов между ОГКУ ЦЗН и обучающими организациями по организации переобучения, повышения квалификации работников	РРП
1.3.2	Организация обучения работников предприятий - участников регионального проекта	-	31.12.2019	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Организация обучения работников предприятий - участников регионального проекта	РРП
1.4	КТ: Заключено соглашение о предоставлении субсидии юридическому лицу на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	-	31.12.2019	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение соглашений о предоставлении субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников организаций - участников регионального проекта, организующих обучение работников самостоятельно	РРП

1.4.1	Заключение соглашений с организациями - участниками регионального проекта по предоставлению субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	01.07.2019	31.12.2019	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение соглашений с организациями - участниками регионального проекта по предоставлению субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	РРП
1.5	КТ: Проведена оценка уровня трудоустройства работников организаций (в том числе сохранивших занятость), находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2019	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Доля трудоустроенных работников (в том числе сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	РРП
1.5.1	Проводится оценка уровня трудоустройства работников организаций (в том числе сохранивших занятость), находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2019	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Доля трудоустроенных работников (в том числе сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	РРП
1.6	КТ: Разработаны и утверждены правовые акты, регулирующие мероприятия по организации переобучения, повышения квалификации работников	-	20.04.2020	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	В Томской области разработаны и приняты нормативно правовые акты регулирующие мероприятие по переобучению, повышению квалификации работников организаций-участников регионального проекта	РРП

1.6.1	Разработка и утверждение порядка предоставления субсидии на возмещение затрат организациям – участникам проекта	01.01.2020	20.04.2020	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Постановление Администрации Томской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат организациям – участникам регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	РРП
1.6.2	Разработка и утверждение порядка организации переобучения, повышения квалификации работников-участников регионального проекта	01.01.2020	20.04.2020	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Приказ Департамента «Об утверждении Порядка организации переобучения, повышения квалификации работников-участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда на территории Томской области»	РРП

1.6.3	Разработка и утверждение порядка расходования средств по мероприятию переобучения, повышения квалификации работников	01.01.2020	20.04.2020	Макарова М. С., председатель комитета финансового обеспечения	Порядок расходования средств, выделенных на реализацию мероприятия «Переобучение, повышение квалификации работников организаций-участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» на территории Томской области"	РРП
1.7	КТ: Выделена категория работников предприятий - участников регионального проекта, которым требуется переобучение, повышение квалификации	-	31.08.2020	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	На предприятиях - участниках определены уровни должностей и специализации работников, которые примут участие в мероприятиях по обучению, а также работники, направленные на обучение с 1 января 2019 года до признания работодателем участником регионального проекта	РРП
1.7.1	Выделена категория работников предприятий - участников регионального проекта, которым требуется переобучение, повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	01.01.2020	31.08.2020	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Формирование списков на обучение, определение обучающих курсов, выбор образовательной организации	РРП

1.7.2	Выделена категория работников предприятий - участников, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению и поэтому требуют переобучения, повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	01.01.2020	31.08.2020	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Формирование списков на обучение, определение обучающих курсов, выбор образовательной организации	РРП
1.7.3	Разработка сетевого плана - графика направления на обучение работников	01.01.2020	31.08.2020	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Разработка плана - графика направления на обучение работников организаций - участников регионального проекта. План - график включает в себя информацию: наименование образовательного курса, вид обучения, период обучения, наименование образовательной организации, количество человек направляемых на обучение	РРП
1.8	КТ: Организовано обучение не менее 1000 работников в 2020 году	-	31.12.2020	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (нарастающим итогом)	РРП

1.8.1	Заключение государственных контрактов с обучающими организациями в 2020 году	01.01.2020	31.12.2020	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение государственных контрактов между ОГКУ ЦЗН и обучающими организациями по организации переобучения, повышения квалификации работников	РРП
1.8.2	Организация обучения работников предприятий - участников регионального проекта	01.01.2020	31.12.2020	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Организация обучения работников предприятий - участников регионального проекта	РРП
1.9	КТ: Заключение соглашения о предоставлении субсидии юридическому лицу на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	-	31.12.2020	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение соглашений о предоставлении субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников организаций - участников регионального проекта, организующих обучение работников самостоятельно	РРП
1.9.1	Заключение соглашений с организациями - участниками регионального проекта по предоставлению субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	01.01.2020	31.12.2020	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение соглашений с организациями - участниками регионального проекта по предоставлению субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	РРП

1.10	КТ: Проведена оценка уровня трудоустройства работников организаций (в том числе сохранивших занятость), находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2020	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Доля трудоустроенных работников (в том числе сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	РРП
1.10.1	Проводится оценка уровня трудоустройства работников организаций (в том числе сохранивших занятость), находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2020	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Доля трудоустроенных работников (в том числе сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	РРП
1.11	КТ: Разработаны и утверждены правовые акты, регулирующие мероприятия по организации переобучения, повышения квалификации работников	-	20.04.2021	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	В Томской области разработаны и приняты нормативно правовые акты регулирующие мероприятие по переобучению, повышению квалификации работников организаций-участников регионального проекта	РРП
1.11.1	Разработка и утверждение порядка предоставления субсидии на возмещение затрат организациям – участникам проекта	01.01.2021	20.04.2021	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Постановление Администрации Томской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат	РРП

					организациям – участникам регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	
1.11. 2	Разработка и утверждение порядка организации переобучения, повышения квалификации работников-участников регионального проекта	01.01.2021	20.04.2021	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Приказ Департамента «Об утверждении Порядка организации переобучения, повышения квалификации работников-участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда на территории Томской области»	РРП
1.11. 3	Разработка и утверждение порядка расходования средств по мероприятию переобучения, повышения квалификации работников	01.01.2021	20.04.2021	Макарова М. С., председатель комитета финансового обеспечения	Порядок расходования средств, выделенных на реализацию мероприятия «Переобучение, повышение квалификации работников организаций-участников регионального проекта «Поддержка	РРП

					занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» на территории Томской области"	
1.12	КТ: Выделена категория работников предприятий - участников регионального проекта, которым требуется переобучение, повышение квалификации	-	31.08.2021	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	На предприятиях - участниках определены уровни должностей и специализации работников, которые примут участие в мероприятиях по обучению, а также работники, направленные на обучение с 1 января 2021 года до признания работодателя участником регионального проекта	РРП
1.12.1	Выделена категория работников предприятий - участников регионального проекта, которым требуется переобучение, повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	01.01.2021	31.08.2021	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Формирование списков на обучение, определение обучающих курсов, выбор образовательной организации	РНП
1.12.2	Выделена категория работников предприятий - участников, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению и поэтому требуют переобучения, повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	01.01.2021	31.08.2021	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Формирование списков на обучение, определение обучающих курсов, выбор образовательной организации	РРП

1.12. 3	Разработка сетевого плана - графика направления на обучение работников	01.01.2021	31.08.2021	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Разработка плана - графика направления на обучение работников организаций - участников регионального проекта. План - график включает в себя информацию: наименование образовательного курса, вид обучения, период обучения, наименование образовательной организации, количество человек направляемых на обучение	РРП
1.13	КТ: Организовано обучение не менее 1500 работников в 2021 году	-	31.12.2021	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (нарастающим итогом)	РРП
1.13. 1	Заключение государственных контрактов с обучающими организациями в 2021 году	01.01.2021	31.12.2021	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение государственных контрактов между ОГКУ ЦЗН и обучающими организациями по организации переобучения, повышения квалификации работников	РРП

1.13. 2	Организация обучения работников предприятий - участников регионального проекта	01.01.2021	31.12.2021	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Организация обучения работников предприятий - участников регионального проекта	РРП
1.14	КТ: Заключено соглашение о предоставлении субсидии юридическому лицу на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	-	31.12.2021	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение соглашений о предоставлении субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников организаций - участников регионального проекта, организующих обучение работников самостоятельно	РРП
1.14. 1	Заключение соглашений с организациями - участниками регионального проекта по предоставлению субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	01.01.2021	31.12.2021	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение соглашений с организациями - участниками регионального проекта по предоставлению субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	РРП
1.15	КТ: Проведена оценка уровня трудоустройства работников организаций (в том числе сохранивших занятость), находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2021	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Доля трудоустроенных работников (в том числе сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	РРП

1.15. 1	Проводится оценка уровня трудоустройства работников организаций (в том числе сохранивших занятость), находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2021	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Доля трудоустроенных работников (в том числе сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	РРП
1.16	КТ: Разработаны и утверждены правовые акты, регулирующие мероприятия по организации переобучения, повышения квалификации работников	-	20.04.2022	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	В Томской области разработаны и приняты нормативно правовые акты регулирующие мероприятие по переобучению, повышению квалификации работников организаций-участников регионального проекта	РРП
1.16. 1	Разработка и утверждение порядка предоставления субсидии на возмещение затрат организациям – участникам проекта	01.01.2022	20.04.2022	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Постановление Администрации Томской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат организациям – участникам регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	РРП

1.16. 2	Разработка и утверждение порядка организации переобучения, повышения квалификации работников-участников регионального проекта	01.01.2022	20.04.2022	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Приказ Департамента «Об утверждении Порядка организации переобучения, повышения квалификации работников-участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда на территории Томской области»	РРП
1.16. 3	Разработка и утверждение порядка расходования средств по мероприятию переобучения, повышения квалификации работников	01.01.2022	20.04.2022	Макарова М. С., председатель комитета финансового обеспечения	Порядок расходования средств, выделенных на реализацию мероприятия «Переобучение, повышение квалификации работников организаций- участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» на территории Томской области»	РРП

1.17	КТ: Выделена категория работников предприятий - участников регионального проекта, которым требуется переобучение, повышение квалификации	-	31.08.2022	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	На предприятиях - участниках определены уровни должностей и специализации работников, которые примут участие в мероприятиях по обучению, а также работники, направленные на обучение с 1 января 2019 года до признания работодателя участником регионального проекта	РРП
1.17. 1	Выделена категория работников предприятий - участников регионального проекта, которым требуется переобучение, повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	01.01.2022	31.08.2022	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Формирование списков на обучение, определение обучающих курсов, выбор образовательной организации	РРП
1.17. 2	Выделена категория работников предприятий - участников, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению и поэтому требуют переобучения, повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	01.01.2022	31.08.2022	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Формирование списков на обучение, определение обучающих курсов, выбор образовательной организации	РРП

1.17. 3	Разработка сетевого плана - графика направления на обучение работников	01.01.2022	31.08.2022	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Разработка плана - графика направления на обучение работников организаций - участников регионального проекта. План - график включает в себя информацию: наименование образовательного курса, вид обучения, период обучения, наименование образовательной организации, количество человек направляемых на обучение	РРП
1.18	КТ: Организовано обучение не менее 2000 работников в 2022 году	-	31.12.2022	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (нарастающим итогом)	РРП
1.18. 1	Заключение государственных контрактов с обучающими организациями в 2022 году	01.01.2022	30.12.2022	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение государственных контрактов между ОГКУ ЦЗН и обучающими организациями по организации переобучения, повышения квалификации работников	РРП

1.18. 2	Организация обучения работников предприятий - участников регионального проекта	01.01.2022	31.12.2022	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Организация обучения работников предприятий - участников регионального проекта	РРП
1.19	КТ: Заключено соглашение о предоставлении субсидии юридическому лицу на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	-	31.12.2022	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение соглашений о предоставлении субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников организаций - участников регионального проекта, организующих обучение работников самостоятельно	РРП
1.19. 1	Заключение соглашений с организациями - участниками регионального проекта по предоставлению субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	01.01.2022	31.12.2022	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение соглашений с организациями - участниками регионального проекта по предоставлению субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	РРП
1.20	КТ: Проведена оценка уровня трудоустройства работников организаций (в том числе сохранивших занятость), находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2022	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Доля трудоустроенных работников (в том числе сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	РРП

1.20. 1	Проводится оценка уровня трудоустройства работников организаций (в том числе сохранивших занятость), находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2022	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Доля трудоустроенных работников (в том числе сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	РРП
1.21	КТ: Разработаны и утверждены правовые акты, регулирующие мероприятия по организации переобучения, повышения квалификации работников	-	20.04.2023	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	В Томской области разработаны и приняты нормативно правовые акты регулирующие мероприятие по переобучению, повышению квалификации работников организаций-участников регионального проекта	РРП
1.21. 1	Разработка и утверждение порядка предоставления субсидии на возмещение затрат организациям – участникам проекта	01.01.2023	20.04.2023	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Постановление Администрации Томской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат организациям – участникам регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	РРП

1.21. 2	Разработка и утверждение порядка организации переобучения, повышения квалификации работников-участников регионального проекта	01.01.2023	20.04.2023	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Приказ Департамента «Об утверждении Порядка организации переобучения, повышения квалификации работников-участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда на территории Томской области»	РРП
1.21. 3	Разработка и утверждение порядка расходования средств по мероприятию переобучения, повышения квалификации работников	01.01.2023	20.04.2023	Макарова М. С., председатель комитета финансового обеспечения	Порядок расходования средств, выделенных на реализацию мероприятия «Переобучение, повышение квалификации работников организаций- участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» на территории Томской области»	РРП

1.22	КТ: Выделена категория работников предприятий - участников регионального проекта, которым требуется переобучение, повышение квалификации	-	31.08.2023	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	На предприятиях - участниках определены уровни должностей и специализации работников, которые примут участие в мероприятиях по обучению, а также работники, направленные на обучение с 1 января 2019 года до признания работодателя участником регионального проекта	РРП
1.22. 1	Выделена категория работников предприятий - участников регионального проекта, которым требуется переобучение, повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	01.01.2023	31.08.2023	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Формирование списков на обучение, определение обучающих курсов, выбор образовательной организации	РРП
1.22. 2	Выделена категория работников предприятий - участников, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению и поэтому требуют переобучения, повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	01.01.2023	31.08.2023	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Формирование списков на обучение, определение обучающих курсов, выбор образовательной организации	РРП
1.22. 3	Разработка сетевого плана - графика направления на обучение работников	01.01.2023	31.08.2023	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Разработка плана - графика направления на обучение работников организаций - участников регионального проекта. План - график включает в себя информацию: наименование	РРП

					образовательного курса, вид обучения, период обучения, наименование образовательной организации, количество человек направляемых на обучение	
1.23	КТ: Организовано обучение не менее 2500 работников в 2023 году	-	31.12.2023	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (нарастающим итогом)	РРП
1.23.1	Заключение государственных контрактов с обучающими организациями в 2020 году	01.01.2023	31.12.2023	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение государственных контрактов между ОГКУ ЦЗН и обучающими организациями по организации переобучения, повышения квалификации работников	РРП
1.23.2	Организация обучения работников предприятий - участников регионального проекта	01.01.2023	31.12.2023	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Организация обучения работников предприятий - участников регионального проекта	РРП

1.24	КТ: Заключено соглашение о предоставлении субсидии юридическому лицу на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	-	31.12.2023	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение соглашений о предоставлении субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников организаций - участников регионального проекта, организующих обучение работников самостоятельно	РРП
1.24. 1	Заключение соглашений с организациями - участниками регионального проекта по предоставлению субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	01.01.2023	31.12.2023	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение соглашений с организациями - участниками регионального проекта по предоставлению субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	РРП
1.25	КТ: Проведена оценка уровня трудоустройства работников организаций (в том числе сохранивших занятость), находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2023	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Доля трудоустроенных работников (в том числе сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	РРП
1.25. 1	Проводится оценка уровня трудоустройства работников организаций (в том числе сохранивших занятость), находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2023	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Доля трудоустроенных работников (в том числе сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	РРП

1.26	КТ: Разработаны и утверждены правовые акты, регулирующие мероприятия по организации переобучения, повышения квалификации работников	-	20.04.2024	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	В Томской области разработаны и приняты нормативно правовые акты регулирующие мероприятие по переобучению, повышению квалификации работников организаций-участников регионального проекта	РРП
1.26. 1	Разработка и утверждение порядка предоставления субсидии на возмещение затрат организациям – участникам проекта	01.01.2024	20.04.2024	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Прочий тип документа Постановление Администрации Томской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат организациям – участникам регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	РРП

1.26. 2	Разработка и утверждение порядка организации переобучения, повышения квалификации работников-участников регионального проекта	01.01.2024	20.04.2024	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Приказ Департамента «Об утверждении Порядка организации переобучения, повышения квалификации работников-участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда на территории Томской области»	РРП
1.26. 3	Разработка и утверждение порядка расходования средств по мероприятию переобучения, повышения квалификации работников	01.01.2024	20.04.2024	Макарова М. С., председатель комитета финансового обеспечения	Порядок расходования средств, выделенных на реализацию мероприятия «Переобучение, повышение квалификации работников организаций- участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» на территории Томской области»	РРП

1.27	КТ: Выделена категория работников предприятий - участников регионального проекта, которым требуется переобучение, повышение квалификации	-	31.08.2024	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	На предприятиях - участниках определены уровни должностей и специализации работников, которые примут участие в мероприятиях по обучению, а также работники, направленные на обучение с 1 января 2019 года до признания работодателя участником регионального проекта	РРП
1.27. 1	Выделена категория работников предприятий - участников регионального проекта, которым требуется переобучение, повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	01.01.2024	31.08.2024	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Формирование списков на обучение, определение обучающих курсов, выбор образовательной организации	РРП
1.27. 2	Выделена категория работников предприятий - участников, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению и поэтому требуют переобучения, повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	01.01.2024	31.08.2024	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Формирование списков на обучение, определение обучающих курсов, выбор образовательной организации	РРП
1.27. 3	Разработка сетевого плана - графика направления на обучение работников	01.01.2024	31.08.2024	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Разработка плана - графика направления на обучение работников организаций - участников регионального проекта. План - график включает в себя информацию: наименование	РРП

					образовательного курса, вид обучения, период обучения, наименование образовательной организации, количество человек направляемых на обучение	
1.28	КТ: Организовано обучение не менее 3000 работников в 2024 году	-	31.12.2024	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (нарастающим итогом)	РРП
1.28.1	Заключение государственных контрактов с обучающими организациями в 2024 году	01.01.2024	31.12.2024	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение государственных контрактов между ОГКУ ЦЗН и обучающими организациями по организации переобучения, повышения квалификации работников	РРП
1.28.2	Организация обучения работников предприятий - участников регионального проекта	01.01.2024	31.12.2024	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Организация обучения работников предприятий - участников регионального проекта	РРП

1.29	КТ: Заключено соглашение о предоставлении субсидии юридическому лицу на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	-	31.12.2024	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение соглашений о предоставлении субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников организаций - участников регионального проекта, организующих обучение работников самостоятельно	РРП
1.29. 1	Заключение соглашений с организациями - участниками регионального проекта по предоставлению субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	01.01.2024	31.12.2024	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Заключение соглашений с организациями - участниками регионального проекта по предоставлению субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников	РРП
1.30	КТ: Проведена оценка уровня трудоустройства работников организаций (в том числе сохранивших занятость), находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2024	Грузных С. Н., Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области	Доля трудоустроенных работников (в том числе сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	РРП
1.30. 1	Проводится оценка уровня трудоустройства работников организаций (в том числе сохранивших занятость), находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в проекте	-	31.12.2024	Шаманина О. В., Заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области	Доля трудоустроенных работников (в том числе сохранивших занятость) в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	РРП